

	Sistema Integrado de Gestión							Código: MRT-SIG-002
	Matriz de Objetivos e Indicadores del SGSST							Versión: 01
								Página: 1 de 1

Política	Objetivos Generales	Objetivos Específicos	Nombre del Indicador	Indicador	Meta	Responsable	Frecuencia de Medición	Acciones	Recursos	Fecha de Finalización
1. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la protección de la seguridad y salud de todos los miembros de la organización mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades y deterioro de la salud e incidentes relacionados con el trabajo.	Establecer acciones para que las condiciones de trabajo sean seguras y saludables con la cultura de prevención de riesgos laborales en todos los niveles de la empresa y partes interesadas.	Elaborar y difundir el Programa de inspecciones.	% de Cumplimiento de Inspecciones	$\frac{N^{\circ} \text{ de Inspecciones Realizadas}}{N^{\circ} \text{ de Inspecciones Programadas}} \times 100$	100%	Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo	Mensual	Realizar todas las inspecciones según programación.	Formatos de inspecciones. Programa de inspecciones.	31/12/2024
		Reportar e investigar los accidentes de trabajo (AT), incidentes peligrosos (IP) y enfermedades ocupacionales (EO).	% de Cumplimiento de Seguimiento de AT, IP y EO	$\frac{N^{\circ} \text{ de Accidentes, Incidentes Peligrosos y EO Investigados}}{N^{\circ} \text{ de Accidentes, Incidentes Peligrosos y EO Reportados}} \times 100$	100%	Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo Gerencias y jefes de área Prevencionista de riesgos	Mensual	Realizar la Investigación de Accidentes, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales en caso se presenten.	Registro de estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	31/12/2024
2. Identificar y eliminar peligros, reducir los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo asociados a las actividades de la organización.	Identificar los Peligros, realizar la gestión de los riesgos laborales en Seguridad y salud en el Trabajo, y establecer los respectivos controles.	Programar y ejecutar el Monitoreo Ocupacional de agentes físicos, químicos, disergonómico y psicosocial.	% de Cumplimiento de Monitoreo de Agentes Ocupacionales	$\frac{N^{\circ} \text{ de Monitoreos de Agentes Ocupacionales Realizados}}{N^{\circ} \text{ de Monitoreos de Agentes Ocupacionales Programados}} \times 100$	100%	Consultora especializada para monitoreos	Anual	Realizar el monitoreo de los agentes ocupacionales.	Instrumentación para realizar monitoreos (Luxómetro, sonómetro, factor ergonómico, etc.), Consultora externa. Programa de monitoreo Ocupacional.	20/12/2024
		Actualizar y aprobar la Matriz de Identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles.	% de Cumplimiento de IPERC por puestos de trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de IPERC realizados por puestos de trabajo}}{N^{\circ} \text{ de IPERC total de puestos}} \times 100$	100%	Gerencias, Jefes de Área y Supervisor SST.	Anual y siempre que hay alguna modificación.	Realizar la revisión de las actualizaciones y/o cambios en la Matriz IPERC	Matriz IPERC	30/03/2024
		Programar, ejecutar y entregar los exámenes médicos ocupacionales a todos los colaboradores de la empresa.	% de Cumplimiento de Exámenes Médicos Ocupacionales	$\frac{N^{\circ} \text{ Exámenes Médicos Ocupacionales Realizados}}{N^{\circ} \text{ Exámenes Médicos Ocupacionales Programados}} \times 100$	100%	Medico Ocupacional	Anual/ Según matriz de seguimiento de EMO	Realizar los exámenes medicos al personal de la empresa	Matriz de seguimiento de exámenes medicos ocupacionales.	31/12/2024
3. Respetar y cumplir estrictamente los requisitos legales pertinentes y otros requisitos que a la empresa aplique en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Cumplir los requisitos legales vigentes y otros requisitos aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Garantizar la actualización y cumplimiento de la matriz de requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo	% de Cumplimiento de requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de requisitos cumplidos}}{N^{\circ} \text{ de requisitos identificados}} \times 100$	95%	Abogado consultor externo	Mensual	Realizar la revisión de las actualizaciones y/o cambios en la Matriz de Requisitos legales	Matriz de requisitos legales	20/12/2024
4. Garantizar que los trabajadores y sus representantes sean consultados, capacitados y participen activamente en todos los elementos del Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Promover la Consulta y Participación de todos los colaboradores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Elaborar y difundir el Programa de capacitaciones.	% de Cumplimiento de las capacitaciones	$\frac{N^{\circ} \text{ de Capacitaciones Realizadas}}{N^{\circ} \text{ Capacitaciones programadas}} \times 100$	100%	Jefe de área SIG	Mensual/ Según programa de capacitaciones	Cumplimiento del Programa Anual de Capacitaciones	Pograma de Capacitaciones	20/12/2024
5. Mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Fortalecer el proceso de evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo estableciendo acciones para la mejora continua de la empresa.	Cumplir con el programa de auditorías del SG-SST	% de Cumplimiento de Auditorías	$\frac{N^{\circ} \text{ de Auditorías Realizadas}}{N^{\circ} \text{ de Auditorías Programadas}} \times 100$	100%	Jefe SIG	Anual	Realizar todas las auditorías según programación.	Informe de auditoria interna	20/12/2024
			% de Cumplimiento de Atención de No conformidades	$\frac{N^{\circ} \text{ de No Conformidades atendidas}}{N^{\circ} \text{ de No Conformidades}} \times 100$	100%	Jefe SIG	Anual	Atender y dar seguimiento de las No Conformidades para su cumplimiento y eficacia.	Formato de No conformidades	20/12/2024
			% de Cumplimiento de Atención de acciones correctivas	$\frac{N^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas realizadas}}{N^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas}} \times 100$	100%	Jefe SIG Gerente General	Anual	Seguimiento la eficiencia de las Acciones Correctivas	Formato de Acciones Correctivas	20/12/2024
6. Velar porque el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo sea compatible con los otros sistemas de gestión y esté integrado con los mismos.	Fomentar la integración y compatibilidad de los sistemas de gestión de la empresa con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Programar reuniones con la Alta Dirección a fin de evaluar la Gestión de SST.	% de Cumplimiento de Reuniones con la Alta Dirección	$\frac{N^{\circ} \text{ de Reuniones Realizadas}}{N^{\circ} \text{ de Reuniones Programadas}} \times 100$	100%	Gerente General Supervisor SST	Mensual	Realizar todas las Reuniones con la Alta Dirección según programación.	Informe de cumplimiento de acuerdos	31/12/2024

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Jefe de área SIG	Gerencia de Negocios y Estrategias	Gerente General
 Karina Flores Torres	 Antonio Baldeon Aguilar	 Lucia Victoria Valle GERENTE GENERAL
Fecha: 08/01/2024	Fecha: 08/01/2024	Fecha: 09/01/2024